



Stratégies innovantes en pédagogie de l'enseignement

Sébastien Bédard

Directeur adjoint - Environnement numérique d'études

Plan de la présentation

- 1 Cinq vecteurs de changement
- 2 La flexibilité de l'offre de formation
- 3 Quatre tendances
- 4 Brio – Vision de l'apprentissage tout au long de la vie
- 5 Échanges

Cinq vecteurs de changement



1

Apprenant adulte en éducation supérieure et étudiants non traditionnels



Préférences

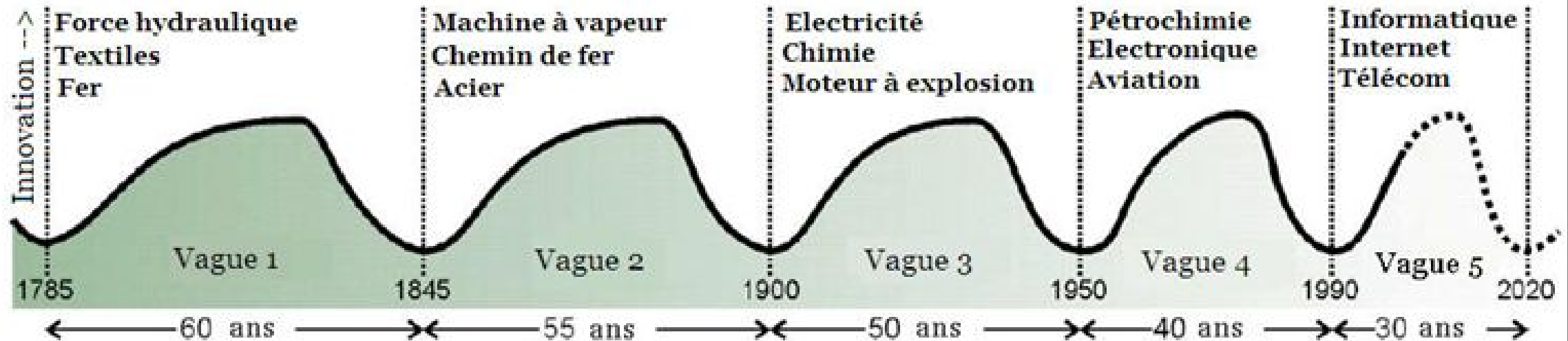
- La flexibilité spatio-temporelle est un critère déterminant dans :
 - le recrutement
 - la rétention
 - et la progression de l'apprenant à vie
- Modalités d'apprentissage suivantes :
 - Les cours en ligne
 - Les programmes accélérés
 - Les programmes cumulables
 - L'encadrement en ligne
 - Les programmes orientés sur la carrière et les diplômes alternatifs (badges, Nanodegree, MicroMasters, etc.)

- 1 Apprenant adulte en éducation supérieure et étudiants non traditionnels
- 2 Vitesse de l'évolution des sciences et de la technologie... dans un contexte de manque de main-d'œuvre qualifiée



Le cycle de Schumpeter de l'innovation

Les vagues de Schumpeter accélèrent au fil du temps!



Source : <https://major-prepa.com/economie/auteurs-incontournables-en-prepa-ect-2-joseph-alois-schumpeter/2/>



- 1 Apprenant adulte en éducation supérieure et étudiants non traditionnels
- 2 Vitesse de l'évolution des sciences et de la technologie... dans un contexte de manque de main-d'œuvre qualifiée
- 3 **Explosion de l'offre de formations en ligne et des regroupements de fournisseurs offrant de la formation**





- 1 Apprenant adulte en éducation supérieure et étudiants non traditionnels
- 2 Vitesse de l'évolution des sciences et de la technologie... dans un contexte de manque de main-d'œuvre qualifiée
- 3 Explosion de l'offre de formations en ligne et des regroupements de fournisseurs offrant de la formation
- 4 De la reconnaissance de types de formation en émergence



Commotion cérébrale: prévention, détection et gestion dans mon milieu

Inscription jusqu'au 6 novembre 2017

Formation du 16 octobre au 4 décembre 2017

Reconnaissance

12 heures de crédits de catégorie 1 en formation médicale continue aux médecins qui auront atteint le seuil de réussite



- 1 Apprenant adulte en éducation supérieure et étudiants non traditionnels
- 2 Vitesse de l'évolution des sciences et de la technologie... dans un contexte de manque de main-d'œuvre qualifiée
- 3 Explosion de l'offre de formations en ligne et des regroupements de fournisseurs offrant de la formation
- 4 De la reconnaissance de types de formation en émergence
- 5 Des exigences de développement des compétences

La flexibilité de l'offre de formation



Formation en présentiel



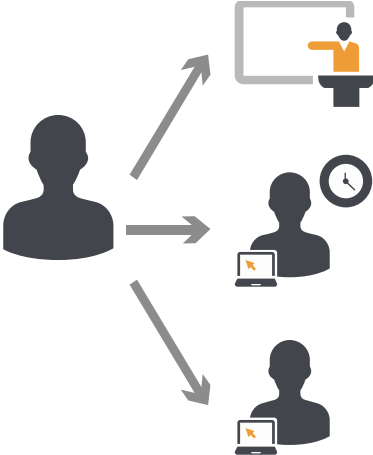
Formation en ligne



Formation hybride



Formation comodale



Quatre tendances



Micro-apprentissage (microlearning)

EIDesign

05 Benefits Of Microlearning-Based Training For Learners

What is Microlearning?

Microlearning is a short, focused learning nuggets that is designed to meet a specific learning outcome. Typically designed in rich media formats, it is a learner-centric approach that provides just-in-time training that is available on multiple devices and it can be easily accessed, quickly completed, and applied by the learners.

- Learner-centric**
Microlearning nuggets appeal to learners as they empower them and give a higher control in defining a personalized and flexible learning path. The varied formats used to create these nuggets are more likely to match individual learning styles.
- Just-in-time**
This is probably the biggest benefit for the learners. These nuggets are available to them precisely at the moment of their learning need. They are also available on demand (learners can pull them rather than being pushed into going through them).
- Accessible**
Microlearning can be designed for multi-device delivery (from desktops and laptops to tablets and smartphones) thereby providing higher flexibility to learners to learn when they need and on the device of their choice.
- Rich media**
The design formats of microlearning include rich media formats that lead to better retention of knowledge.
- Less time consuming**
Microlearning is ideal for adult learners with a shorter attention span and appeals to millennial learners.

01 02 03 04 05

YouTube, Facebook, LinkedIn, Twitter icons

- Juste assez
- Juste à temps
- Juste pour moi

Apprentissage sur appareil mobile (mobile learning)

eidesign
ENERGISING LEARNING

Mobile Learning Trends for 2019

Did You Know?

- 70% of learners felt more motivated when training on a mobile device, as opposed to a computer. (Source: LearnDash)
- Mobile eLearners typically study for 40 minutes longer than students using a desktop or tablet. (Source: MNALearning)

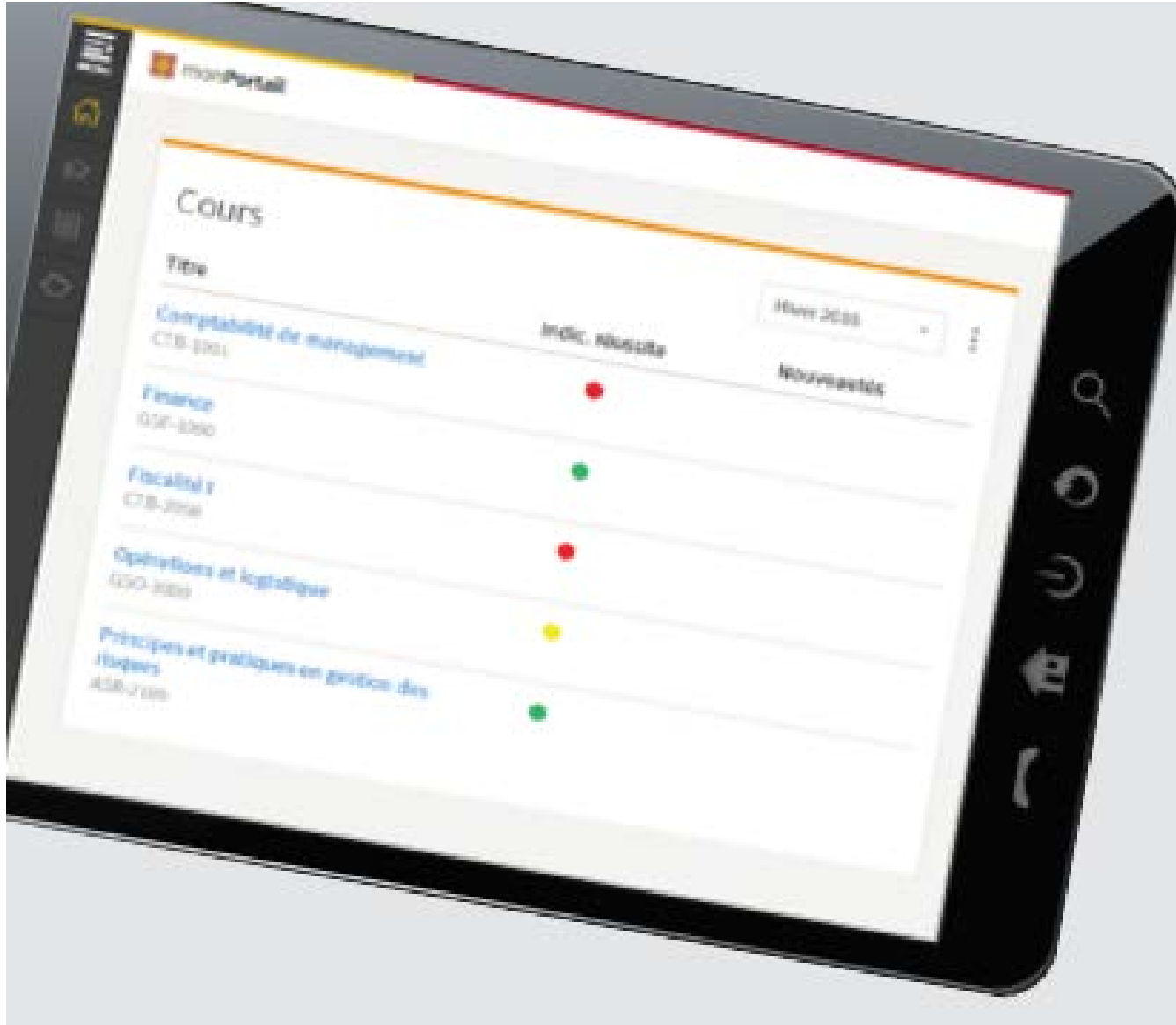
Clearly, Mobile Learning is a "must have" today. Take a look at 10 Mobile Learning Trends in 2019 that you should invest on.

- 1. BYOD or Bring Your Own Device policy:** Empower your learners to select the device they want to learn on and encourage learning "on the go."
- 2. Mobile First (Responsive) approach:** Opt for smartphone optimized designs and see the learner engagement and training impact soar.
- 3. Mobile Learning for Formal Learning, particularly in a Microlearning format:** Adopt Microlearning based training to facilitate the consumption of content "on the go" in short, snackable bites.

- Microlearning
- Mobile first
- Personnalisation
- Vidéo interactive
- Jeu

Source: <https://www.eidesign.net/mobile-learning-trends-for-2019/>

Intelligence artificielle



[-intelligence-course-creates-ai-teaching-assistant](#)

Réalité augmentée et réalité virtuelle

YouTube CA Rechercher



Safety training gets a dose of virtual reality

2 909 visionnements J'AIME JE N'AIME PAS PARTAGER ENREGISTRER ...

ExxonMobil
50,4 k abonnés S'ABONNER

Source: <https://www.youtube.com/watch?v=pLqNb8J7vIk>

Brio – Vision de l'apprentissage
tout au long de la vie





GESTION DE
COMMERCES



ADMINISTRATION
DES AFFAIRES



CONSEILLÈRE AU
DÉV. DES
AFFAIRES



DIRECTRICE
RÉGIONALE



HEUREUSE
RETRAITÉE

DÉVELOPPEMENT CONTINU DES COMPÉTENCES → → →

ENA

DEC + BAC

Baccalauréat

Nanoprogramme
Chaîne de blocs

Formation développée par
son organisation

Autoformation
en histoire de l'art

DOSSIER DE
L'APPRENANT
À VIE

Diplôme collégial

Diplôme universitaire

Attestation d'études

Attestation de réussite

Attestation participation



Son tableau de
bord

Votre
organisation

Son tableau de
bord

RICHE OFFRE DE FORMATIONS FLEXIBLES



Votre
organisation

Échanges

